

Конфликт интересов - это ситуация, при которой личная заинтересованность государственного гражданского (муниципального) служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

При этом под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и регулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод, преимуществ.

(ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

Фактически конфликт интересов - это противоречие между личными интересами служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.



**Прокуратура
Пермского края**
Адрес: 614990, г. Пермь,
ул. Луначарского, 60
Телефон доверия:
8(342)217-53-10
Справочная по обращениям:
8(342)217-53-08

В конце 2017 г. в Федеральный закон «О противодействии коррупции» внесены дополнения, которые предусматривают ведение публичного реестра лиц, уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционных правонарушений.

Реестр размещается в открытом доступе в сети «Интернет» по адресу <http://gossluzhba.gov.ru/reestr>

Исключить запись из «реестра коррупционеров» можно по истечении 5 лет после увольнения, в случае отмены решения об увольнении или в случае смерти бывшего чиновника.

Узнать больше
о законодательстве РФ, задать вопрос прокурору и сообщить о нарушении Ваших прав можно на сайте прокуратуры Пермского края prokuror.perm.ru



Прокуратура Пермского края

Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе

Пермь, 2018

ОБЯЗАННОСТЬ ПРИНИМАТЬ МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ВОЗЛАГАЕТСЯ НА:

- 1) лиц, замещающих государственные и муниципальные должности;
- 2) государственных и муниципальных служащих;
- 3) служащих Центрального банка РФ, работников, замещающих должности в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, Пенсионном фонде РФ, Фонде социального страхования РФ, Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, иных организациях, создаваемых РФ на основании федеральных законов, на лиц, замещающих должности финансового уполномоченного, руководителя службы обеспечения деятельности финансового уполномоченного;
- 4) работников, замещающих отдельные должности, включенные в перечни, установленные федеральными государственными органами, на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами;
- 5) иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами.

ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

О возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (как только ему станет об этом известно) служащий обязан в письменной форме уведомить представителя нанимателя/работодателя.

Если представителю нанимателя (работодателю) стало известно о возникновении у служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан принять меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством РФ.

НЕПРИНЯТИЕ СЛУЖАЩИМ, ЯВЛЯЮЩИМСЯ СТОРОНОЙ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ, МЕР ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ИЛИ УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ЯВЛЯЕТСЯ ПРАВОНАРУШЕНИЕМ, ВЛЕКУЩИМ УВОЛЬНЕНИЕ УКАЗАННОГО ЛИЦА В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ

Прекращение трудового договора на основании утраты доверия вызывает негативные последствия для работников. К ним относятся:

- 1) прерывание трудового стажа, что оказывает влияние на выплаты по временному отсутствию работоспособности;
- 2) невыплата пособия по безработице первые три месяца, в будущем сумма будет снижена;
- 3) отсутствие разрешения на определенную должность (временное или пожизненное).

Применение взыскания за коррупционные правонарушения, в том числе в виде увольнения в связи с утратой доверия, производится на основании доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по урегулированию конфликтов интересов, - и на основании рекомендации указанной комиссии.